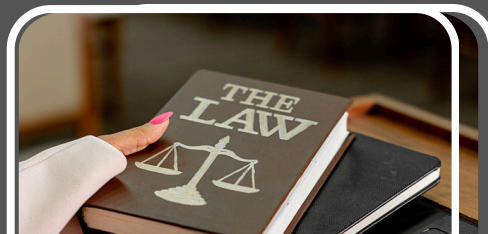




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงสอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

งานประกันคุณภาพและการประเมิน
กองนโยบายและแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการและให้ความสำคัญในหลากหลายมิติเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพมากที่สุด อันส่งผลให้เกิดผลกระทบและผลลัพธ์ต่อประเทศไทยที่สำคัญ ซึ่งจากการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะท้อนให้เห็นว่าในภาพรวม ระดับประเทศ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่เกิดความตระหนักและมีความพยายามที่จะพัฒนามากขึ้น ทั้งความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการ ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามหรือตรวจสอบได้ อันเป็นสัญญาณในทางที่ดีที่หน่วยงานภาครัฐได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่บุคลากรในหน่วยงาน จะกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ตามจากผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังเป็นเครื่องบ่งชี้สำคัญถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยว่ายังมีความรุนแรงและเป็น ปัญหาเรื้อรัง นอกจากนี้ ทศนคติของผู้ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่สะท้อนผ่านคะแนน CPI แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมายังขาดการสร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง หรือการรับรู้ในเชิงบวกผ่านการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่นักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติและการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ กับผู้ประเมินในแหล่งข้อมูลทั้ง ๙ แหล่ง ที่ใช้ในการประเมินคะแนน CPI ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการดำเนินการให้สอดคล้องกับบริบทแวดล้อมและเชื่อมโยงกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริต และการบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนแม่บท ฯ โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาในประเด็นที่ ยังคงเป็นจุดอ่อนของประเทศไทย เช่น การเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง การยกยอกเบียดบังเงิน หรือทรัพย์สินของทางราชการ และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ที่ทำให้ประชาชนและ นักธุรกิจทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติขาดความเชื่อมั่น ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการกำหนดแนวทางเพื่อ แก้ไขปัญหาดังกล่าว อาทิ การแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กฎหมายและมาตรการป้องกันการทุจริตต่าง ๆ ที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ลดการใช้ดุลพินิจ การเปิดเผย ข้อมูลหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและให้สิทธิประชาชนในการตรวจสอบการทำงาน การกำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพการกำหนดสภาพบังคับต่อหน่วยงานผู้อนุญาต และบทลงโทษ ทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ ดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดควบคู่ไปกับการสร้างการ รับรู้เชิงลึกเชื่อมโยงถึง Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต

ถึงความพยายามของรัฐบาลและหน่วยงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยแก่ผู้ตอบแบบสอบถามและหน่วยงานผู้ประเมิน CPI ทั้ง ๙ แหล่งข้อมูล โดยการนำเสนอข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ เพื่อให้นานาชาติสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล ทั้งนี้ การยกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนในการร่วมกันแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุกไปในแนวทางเดียวกัน จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและชาวต่างชาติ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตเทียบเคียงกับนานาชาติในระดับสากลต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติการกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติการกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๕.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ แผนระดับที่ ๒

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :

แนวทางการพัฒนา :

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒) แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์รวม :

(๑) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

(๒) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายรวม :

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ : สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รongรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รongรับนโยบายที่ ๑๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด :

(๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ :

(๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๒) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

๕.๓ แผนระดับที่ ๓

๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต ความ ตระหนักรู้ให้บุคลากรในองค์กร และนักศึกษา	๑.๑.๑ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากร และนักศึกษาให้รู้จัก แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความ ละอายต่อการกระทำผิด มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีเพิกเฉย หรืออดทน ต่อการทุจริต หรือร่วมต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
		๑.๑.๒ เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานและการบริหาร ราชการ สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐ ยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วม ในการต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบเชิง รุก	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อน นโยบาย มาตรการส่งเสริมใน การสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ กำหนดมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดี ขึ้น
		๒.๑.๒ กำหนดหรือพัฒนามาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่าย งบประมาณ
	๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๒.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน
		๒.๒.๒ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบ บริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่
	๒.๓ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	๒.๔ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๒.๔.๑ พัฒนา ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒.๔.๒ มีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๓.๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ความตระหนักรู้ให้บุคลากรในองค์กรและนักศึกษา	๑.๑.๑ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร และนักศึกษาให้รู้จักแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดรอบคอบ ระวังการกระทำผิด มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีเพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต หรือร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “มหาวิทยาลัยโปร่งใส บัณฑิตไทยไม่โกง”	๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน ในมหาวิทยาลัยฯ ๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อสนับสนุนให้สถาบัน อุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกลไกในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย	๑) เติบโตขึ้น (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒) เติบโตขึ้น (๑) นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น (๒) นักศึกษาเกิดความตระหนักและสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (๓) สถาบันอุดมศึกษานำความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกในการควบคุม	นักศึกษา ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน	มี.ค. ๖๘	๒๐,๐๐๐	- กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบายในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย ๑.๑.๓ กลุ่มเป้าหมายการดำเนินโครงการ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๕ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน รวม ๑,๐๒๕ คน				
	๑.๑.๒ เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่	๑) โครงการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ	๑) เพื่อต้องการส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความตระหนักรู้ต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายคณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และ	๑) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	บุคลากรในมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐๐ คน	ก.พ.- เม.ย. ๖๘	๕,๐๐๐	- งานกรรณการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัดและมีส่วนร่วมในการต้านการทุจริต		แนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในมหาวิทยาลัย					
		๒) กิจกรรมการรณรงค์โดยใช้สื่อ Social Media ในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างความตระหนักรู้และเปลี่ยนทัศนคติเรื่องกรกระทำผิดต่อประเด็นสีเทาทางจริยธรรมเพื่อกระตุ้นให้พฤติกรรมสีเทาย่อยไป	เพื่อเป็นการเผยแพร่และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นสีเทาทางจริยธรรมเพื่อกระตุ้นให้พฤติกรรมสีเทาย่อยไป	สื่อ Social Media 1 เรื่อง	บุคลากรในมหาวิทยาลัย	ก.พ.- เม.ย. ๖๘	๕,๐๐๐	- งานกรรเจ้ำหน้าทึ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเชิงรุก

๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการส่งเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑) กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ๒) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างเสริมวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน	บุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวน ๑๕๐ คน	ก.พ.- เม.ย. ๖๘	๕,๒๕๐ บาท	- งานประกันคุณภาพและการประเมิน
--	---	--	---	---	----------------------------------	----------------	-----------	--------------------------------

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				
		๒) มาตรการส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑) เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๑) หน่วยงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามภารกิจ อย่างน้อย ๓ งาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานสนับสนุน	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักงานอธิการบดี - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๒.๑.๒ กำหนดหรือพัฒนามาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้/รับสินบน	๑) เพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่อาจเกิดการให้/รับสินบน ๒) เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและการลดโอกาสการทุจริต	๑) มีมาตรการและแนวทางการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อย ๓ เรื่อง	๑) มีมาตรการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพและการประเมิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) ส่งเสริมการดำเนินงานเป็นแนวปฏิบัติในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย ๒) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบ มีความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑) ทุกหน่วยงานมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๙๕	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- กองนโยบายและแผน - งานพัสดุ
		๓) การตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลวัตถุประสงค์ ๒) เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของ	๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของความถูกต้องของเอกสารการดำเนินงาน/โครงการ ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติงานที่เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทัน	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๗๐,๐๐๐ บาท	- งานตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๔) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหา การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่าง รวดเร็ว และทัน เหตุการณ์	เหตุการณ์สุจริต (กระบวนการคิด ชื่อสัตย์ สุจริต พอเพียง วินัย จิตสาธารณะ) ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน				
๒.๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ พัฒนา มาตรการเชิงรุกที่ สามารถแก้ไขปัญหา การทุจริตใน หน่วยงาน	๑) มาตรการส่งเสริม การแก้ไข และ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	๑) เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกัน และการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) เพื่อกำหนดแนวทาง ดำเนินการทางวินัย ทาง ปกครอง และทาง กฎหมายกับบุคลากรที่ ทุจริต ๓) เพื่อป้องกันและ ปราบปรามไม่ให้เกิดการ กระทำผิดและทุจริต	๑) มหาวิทยาลัยมีการ ปฏิบัติภารกิจอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒) มหาวิทยาลัยปลอด จากทุจริตคอร์รัปชัน	การทุจริตใน หน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานประกัน คุณภาพและการ ประเมิน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานตรวจสอบ ภายใน - งานนิติการ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒) มาตรการส่งเสริมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เพื่อกำหนดมาตรการแนวทาง และกลไกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	๑) มหาวิทยาลัยมีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	มีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานทรัพย์สินและสวัสดิการ - งานพัสดุ
	๒.๒.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงาน สาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) มาตรการส่งเสริมการให้บริการและระบบ E-Service	เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการให้บริการและระบบ E-Service	๑) ทุกหน่วยงานจัดทำหรือพัฒนาคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจอย่างน้อย ๓ งาน ๒) พัฒนาระบบ E-Service เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจหน่วยงานละ ๓ งาน	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักงานอธิการบดี - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
๒.๓ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิง	๒.๓.๑ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยน	๑) กิจกรรมสื่อสารองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นเครื่องมือสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเพื่อป้องกันการ	สื่อดิจิทัลที่เผยแพร่อย่างน้อย ๓ เรื่อง	นักศึกษาบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้รับบริการ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประชาสัมพันธ์ - งานประกันคุณภาพและการประเมิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
สร้างสรรค์เพื่อป้องกันการทุจริต	พฤติกรรมและป้องกันการทุจริต		ทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ธรรมาภิบาล					
	๒.๓.๒ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑) ระบบช่องทางการสื่อสาร Q&A	๑) เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างหน่วยงานและผู้รับบริการ	๑) พัฒนาปรับปรุงระบบช่องทางการสื่อสาร Q&A	๒ ระบบ	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์
๒.๔ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๒.๔.๑ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว	๑) พัฒนาช่องทางร้องเรียนที่รวดเร็วปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริต ๒) เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว	๑) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานตรวจสอบภายใน - งานนิติการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส								
๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๓.๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการดำเนินงาน	๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑) ร้อยละของข้อมูลการเผยแพร่ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐ ของเกณฑ์การประเมิน ITA	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานประกันคุณภาพและการประเมิน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย						
		๒) มาตรการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑) เพื่อให้การดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	๑) มีกรอบแนวทางขั้นตอน/กระบวนการการเผยแพร่ข้อมูลต่อผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	มีกรอบแนวทางขั้นตอน/กระบวนการการเผยแพร่ข้อมูลต่อผ่านเว็บไซต์	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์